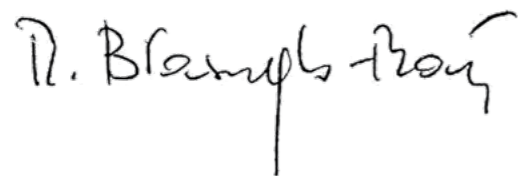


Wybieram MIT

Rok 2024 to początek obowiązywania unijnej dyrektywy CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) wprowadzającej nowe obowiązki w zakresie raportowania danych na temat zrównoważonego rozwoju. Znacząco wpłynie to również na branżę HR. Przede wszystkim firmy będą musiały bardziej szczegółowo raportować wybrane dane związane z polityką zatrudnienia, warunkami pracy, różnorodnością i inkluzywnością, a także działaniami na rzecz dobrostanu pracowników. Dla działów HR oznacza to konieczność ścisłego monitorowania i dokumentowania tych aspektów. Zwiększona transparentność w tych obszarach niewątpliwie będzie miała wpływ na wizerunek firmy jako pracodawcy oraz jej atrakcyjność na rynku pracy. Temat budzi też ogromne zainteresowanie zarówno pracowników, jak i kandydatów do pracy oraz dotyka praktycznie wszystkich aspektów działalności przedsiębiorstw.

Nowe wymogi nie tylko wymuszą szybką transformację HR w obszarach kadrowo-płacowych. To również okazja do objęcia pozycji lidera i wyprzedzenia konkurencji w szybko zmieniającym się świecie biznesu. Jest to szansa na zdobycie zaufania inwestorów i pokazanie właściwego kierunku rozwoju firmy.

W najnowszym numerze „MIT Sloan Management Review Polska” przeczytaj Państwo, jak przygotować swoją organizację na przyszłość, by odnieść sukces w biznesie. Serdecznie zachęcam do lektury.



MAGDALENA BŁASZCZYK-MORYŃ
Professional Talent Solutions Director

